



Drejebog – pædagogisk møde om Den Mangfoldige Folkeskole

Formål med mødet

At give lærere og pædagoger en fælles forståelse af centrale resultater fra Den Mangfoldige Folkeskole og skabe et kvalificeret grundlag for refleksion over egen praksis og næste skridt.

Mødet er tilrettelagt, så det kan gennemføres uden medarbejdernes forudgående læsning af evaluering eller følgeforskning. Det er en forudsætning, at ledelsen har sat sig ind i den samlede evalueringsrapport, præsentationen af hhv. den kvalitative og kvantitative følgeforskning ([alle 3 dele findes her](#)) og naturligvis skolens egen evalueringsrapport.

Overblik

Målgruppe: Lærere og pædagoger (ledelsesfaciliteret)

Varighed: Ca. 90 minutter

Arbejdsformer: Oplæg, individuel refleksion, teamdrøftelser, fælles opsamling

Slide 1-3:

1. Velkomst og rammesætning (10 min)

Ledelsen byder velkommen og rammesætter mødet som et fælles professionsrum – ikke en evaluering af den enkelte.

Vigtige budskaber:

- Deltagerne forventes ikke at kende rapporterne
- Data bruges som afsæt for dialog, ikke som facit

Slide 4-8:

2. Fælles viden: hvad har projektet vist? (25 min)

Ledelsen gennemgår projektets baggrund, evaluering og følgeforskning ved hjælp af PowerPoint.

Fokus:

- Overordnede tendenser frem for detaljer
- Resultater viser retning, ikke krav



Slide 9:

3. Individuel refleksion (5 min)

Deltagerne reflekterer individuelt over:

- Hvad genkender jeg fra min praksis?
- Hvad overrasker mig?
- Hvad udfordrer mig?

4. Teamdrøftelser (15 min)

I teams drøftes:

- Hvilke pointer genkender vi hos os?
- Hvor adskiller vi os fra de fælles tendenser?
- Hvad kalder på nysgerrighed?

Slide 10:

5. Skolens egne data i spil (15 min)

Ledelsen præsenterer 2–3 udvalgte nedslag fra skolens egen evalueringsrapport.

Fokus er forståelse – ikke forklaring eller bortforklaring.

Slide 11:

6. Fra indsigt til handling (15 min)

I teams drøftes:

- Hvad peger data på, at vi bør arbejde videre med?
- Hvor giver det mest mening at starte?
- Hvad er ét realistisk første skridt?

Slide 12-13:

7. Afrunding og opfølgning (5–10 min)

Ledelsen samler op på 1–2 hovedpointer og gør det tydeligt:

- Hvad tages videre?
- Hvornår og hvordan følges der op?



Tidsoversigt

Velkomst og rammesætning: 10 min

Fælles viden: 25 min

Individuel refleksion: 5 min

Teamdrøftelser: 15 min

Egne data: 15 min

Fra indsigt til handling: 15 min

Afrunding: 5–10 min

I alt: ca. 90 minutter